

Die HR-IT Spezialist:innen für



Job-boards



Das beste Jobboard am Markt: Modernste Technologie, sofort einsetzbar und budget-schonend.

Das Jobboard ist das Herzstück jeder Karriereseite

Für über 90% aller Besucher:innen Ihrer Karriereseite ist das Jobboard oder eine Stellenanzeige die erste Einstiegsseite und somit der erste Berührungspunkt mit Ihnen als Arbeitgeber. Die meisten Kandidat:innen entscheiden hier schon, ob sie sich bewerben oder eben nicht.

Technisch gesehen stellt es für viele Unternehmen eine Herausforderung dar, die sich stetig verändernden Anforderungen von Kandidat:innen an Jobboards und Stellenanzeigen zu erfüllen. Die am Markt verfügbaren Lösungen sind oft starr und unflexibel, die Einführung dauert oft Monate und sie sind vor allem eines: teuer in der Anschaffung und in der Wartung.

Das Jobboard von for suxess löst all diese Probleme

Unser Jobboard ist keine Einweglösung, sondern ein lizenziertes Produkt, das Ihr Budget schont, Ihnen zu jeder Zeit beste Qualität und modernste Technologie bietet und das innerhalb kürzester Zeit einsatzbereit ist. Durch den modularen Aufbau bieten wir Ihnen maximalen Gestaltungsspielraum und versetzen Sie in die Lage, innerhalb kürzester Zeit Veränderungen oder Erweiterungen vorzunehmen. Darüber hinaus entwickeln wir unser Produkt stetig und eigeninitiativ weiter: unsere Kund:innen erhalten regelmäßige Produktupdates, die neue Features und Funktionen enthalten um neue Marktanforderungen zu erfüllen und so zu jeder Zeit und nachhaltig State-of-the-Art zu bleiben.

„Pretty Picture“ können wir auch, verbinden dies aber mit geballtem HR-IT Know How und jahrelanger Erfahrung im Umsetzen von HR-IT Projekten. Unser Jobboard entspricht den aktuellen Marktanforderungen und ist DIE Lösung auf dem neuesten Stand der Technik.



Feature-Übersicht:
bestes-jobboard.forsuxess.de

1. Vollautomatisierter Jobdatenimport

Dies beinhaltet:

- Datenimport aus verschiedenen, beliebig vielen verschiedenen Quellen (ATS-Systemen) möglich
- Anbindung aller gängigen ATS-Systeme auch parallel möglich
- Echtzeit Abgleich der Jobdaten aus Ihren ATS-Systemen

2. Veredelung der Jobdaten

- Nach dem Import der Jobdaten aus Ihren ATS-Systemen können wir beliebigen Content ergänzen, etwa jobspezifische Benefits, den Unternehmensstandort auf einer Map, ein Bild und die Kontaktdaten des zuständigen Recruiters, usw.
- All das, was das ATS nicht anliefern kann, ergänzen wir oder leiten es aus den angelieferten Daten ab

3. State of the Art Web-Optimierung

- Mobiloptimiert für alle Endgeräte, alle modernen Browser
- Für Google for Jobs optimiert genau wie für andere Jobcrawler wie Indeed
- Barrierefreiheit nach neusten Standards
- Optimiertes Teilen der Stellenanzeigen auf allen SocialMedia Plattformen

4. Individualisierung

- Das Frontend, also die sichtbare Darstellung des Jobboards und der Stellenanzeigen im Browser, kann komplett individuell gestaltet werden.
- Header und Footer können eigenständig / komplett individualisierbar sein - oder z.B. von der Karriereseite übernommen werden.
- Contentbausteine können überall im Jobboard eingebaut werden (z.B. Corona-Hinweis, Job des Monats o.ä.)
- Nahtlose Integration des Jobboards in die Karriereseite möglich

5. Filter

- Individuelle Filtersetzung möglich – alle Filter sind anpassbar, von 0 bis unendlich viele Filter
- Filter sind komplett durchsuchbar
- Die Filter sind multipel zusammensetzbar und per Klick auch wieder komplett zurücksetzbar

6. Jobmap

- Karte ein- und ausblendbar
- Wir benutzen Open Street Maps, nicht Google (wg. Datenschutz sinnvoll).
- Man kann direkt auf die Kartenpins klicken und kommt auf die JobAd.
- Standortsuche ist ebenfalls möglich (wenn man sich lokalisieren lässt)

7. weitere Jobboards

- Auch vorgefilterte Jobboards können gesetzt werden, die dann auf der Karriereseite eingebaut werden können, z.B. Schüler-Filter für die Ausbildungsseite/Schüler-Karriereseite/Zielgruppen-Landingpage
- Jobboard kann als Kopie auch im Intranet für die internen Jobs benutzt werden: Anbindung an ihren unternehmenseigenen Single-Sign-On möglich.

8. Marketing-optimiert

- Sie können das Jobboard stark in ihrem Marketing einsetzen/nutzen, z.B. mit dem Share this-Plugin (einfaches Teilen der Jobs auf Social Media und damit Erhöhung der Reichweite der Jobs)

9. Jobliste

- Jobs können gemerkt („geherzt“) werden, die Jobs sind dann gespeichert, auch für den nächsten Besuch (Speichern im local storage)
- Suchergebnisse können versendet werden (Link versenden)
- Jobs sind suchmaschinenoptimiert und crawleroptimiert
- Jobagent/Jobnewsletter/Jobab für den Fall, dass „noch nicht der gewünschte Job dabei“ ist. Das Jobabo kann eingespielt / versendet werden im vom Kunden gewählten Rhythmus.

10. Sprachen

- Sprachversionen sind unendlich erweiterbar
- Wir liefern ab Werk sechs Sprachen im Jobboard (natürlich ohne Daten): Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch, Ungarisch, Chinesisch

11. Tracking

- Cookie-freie Seite/Jobboard
- Wir binden das Tracking-System Ihrer Wahl ein.
- Advanced Analytics / Reportings inklusive

12. Stellenanzeige

- In der Stellenanzeige stellen wir die Infos dar, die wir aus dem Kunden-ATS erhalten (Jobtitel, Unternehmensdarstellung,...) und ergänzen individuelle, Zielgruppen-spezifische Infos wie persönliche Ansprechpartner, Erfahrungsberichte, individuelle Benefits pro Standort)
- Jede Zielgruppe kann ein eigenes Stellenanzeigentemplate erhalten

13. Konkrete Bewerbungen

- Wir können alle Bewerbungsformen integrieren – jedes ATS, bis hin zur einfachen E-Mail-Bewerbung.

Wir freuen uns, dass wir bei unserem Kunden thyssenkrupp AG unsere Jobboard-Lösung einführen durften.



Laura Garbe
Head of Employer
Branding bei
thyssenkrupp

»Vielen Dank an Michael Diekow und sein Team bei for suxess für die tolle Zusammenarbeit und vor allem die Einführung des state-of-the Art Jobboards bei uns. Die modernen und sehr benutzerfreundlichen Funktionalitäten verbessern unsere Kandidatenkommunikation deutlich – das ist wirklich wichtig!«

Wie wird Ihr Jobboard von for suxess aussehen?

Unser Jobboard bietet Ihnen maximalen Gestaltungsspielraum. Ob Sie für spezielle Zielgruppen individuelle Stellenanzeigendesigns einsetzen wollen oder für eine große Menge an Stellenanzeigen den bestmöglichen Standard suchen – wir machen es möglich. Sprechen Sie uns an!



Michael Diekow
Geschäftsleitung

michael.diekow@forsuxess.de
0157 71481335



Denis Buss
Head of Business Development

denis.buss@forsuxess.de
0176 43810739

